



13/7/92

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 14]  
No. 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 6, 1991/चैत्र 16, 1913  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 6, 1991/CHAITRA 16, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय  
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि व न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

सा. का. नि. 223.—पविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् —

कि मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश श्री न्यायवृत्ति कृष्ण मोहन पांडे, जिनका इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानांतरण किया गया है, मध्य  
प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपने सेवा काल के लिए वेतन के अलावा 800 रुपये (आठ सौ रुपये केवल) प्रतिमास की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता  
लेने के हकदार होंगे।

[सं. के-13012/1/89-डेस्क-II]

एन. के. बोस, मंयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Justice)  
New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 223.—In pursuance of clause (2) of article 222 of  
the Constitution, the President hereby makes the following  
order, namely :—

That Shri Justice Krishna Mohan Panday, Judge of the  
Madhya Pradesh High Court, who has been transferred from

the Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in  
addition to his salary, a compensatory allowance at the rate  
of Rs. 800 (Rupees eight hundred only) per mensem for the  
period of his service as a Judge of the Madhya Pradesh  
High Court.

[No. K-13012/1/89-Desk-II]

S. K. BOSE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

पद) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

2. संघ लोक सेवा आयोग (कांवर बाहुय पद) वर्षी नियम, 1959 की प्रत्युषी में प्रत्यक्ष का विशेष महाप्रक के पद में संबंधित मद्र संख्या 51 प्रौर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा ज.ए.ग., प्रयति :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	न्यूनतम आय	चयन पद प्रथम अथवा अग्रिम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	------------	-----------------------------	--	--

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

**प्रतिनिधित्व पर स्यानास्तरण :**

और

- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मीद या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि जो है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विशासीय प्रीति समिति है तो उसकी संरचना

धर्म करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।"

[सं. 39021/4/90-स्या. (ख)]

सी.एल. शर्मा, डेस्क अधिकारी

मूल नियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1055 तारीख 19-9-1959 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित हुए थे। बाद में उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया —

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	1055	19-9-59
2.	765	10-9-61
3.	1365	20-10-62
4.	1372	12-9-64
5.	1379	24-8-63
6.	188	8-2-65
7.	584	27-2-65
8.	571	7-4-65
9.	813	16-6-65
10.	1369	18-9-65
11.	1396	17-9-66
12.	694	15-5-67
13.	381	2-3-68
14.	832	11-5-68
15.	895	18-5-68
16.	1080	8-6-68
17.	1495	28-6-69
18.	1749	28-7-69
19.	278	28-2-70
20.	2788	27-12-69
21.	457	21-3-70
22.	599	11-4-70
23.	1704	28-8-70
24.	582	20-5-72
25.	583	20-5-72
26.	1338	21-10-72
27.	1246	7-10-72
28.	1350	28-10-72
29.	1401	11-11-72
30.	1400	11-11-72
31.	308	31-3-73
32.	571	28-1-74
33.	172	16-2-74
34.	228	2-3-74
35.	5451	8-6-74
36.	1362	28-12-74
37.	2593	1-11-75
38.	1679	4-12-76
39.	1764	25-12-76
40.	509	22-4-78
41.	1419	1-12-79
42.	1421	1-12-79

1	2	3
43.	609	7-6-80
44.	271	13-3-82
45.	382	17-4-82
46.	695	21-8-82
47.	881	23-10-82
48.	227	19-3-83
49.	370	14-5-93
50.	473	2-7-83
51.	770	22-10-83
52.	929	10-12-83
53.	763	17-8-85
54.	42	27-1-90

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES

## AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment

Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, for Item 51 relating to the post of Special Assistant to Chairman and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Special Assistant to Chairman	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services-Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.			

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt
12	13	14
<p>Transfer on deputation: Officers under the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 or equivalent; AND</p> <p>(b) having minimum 2 years' experience of working in the personal staff of Chairman/Members, Union Public Service Commission or officers of and above the rank of Additional Secretary to the Government of India;</p> <p>(c) having already qualified in the Stenography Test (English or Hindi) at the minimum speed of 100 words per minute as conducted by Union Public Service Commission or Staff Selection Commission.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. 39021/4/90-Estt. B]  
C.L. SHARMA, Desk Officer

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G.S.R. No. 1055 DATED 19-9-1959, GAZETTE OF INDIA 1959  
PART II SECTION 3 SUB SECTION(i)

subsequently amended by:-

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	2	3
1.	G.S.R. No. 1055	19-9-1959
2.	G.S.R. No. 765	10-6-1961
3.	G.S.R. No. 1365	20-9-1962
4.	G.S.R. No. 1302	12-9-1964
5.	G.S.R. No. 1379	24-8-1963
6.	G.S.R. No. 188	6-2-1965
7.	G.S.R. No. 584	27-2-1965
8.	G.S.R. No. 571	7-4-1965
9.	G.S.R. No. 813	16-6-1965
10.	G.S.R. No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 832	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1495	28-6-1969
17.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
18.	G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R. No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.R. No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972

1	2	3
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 4101	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974
34.	G.S.R. No. 228	2-3-1974
35.	G.S.R. No. 5451	8-6-1974
36.	G.S.R. No. 1362	28-12-1974
37.	G.S.R. No. 2593	1-11-1975
38.	G.S.R. No. 1679	4-12-1976
39.	G.S.R. No. 1764	25-12-1976
40.	G.S.R. No. 509	22-4-1978
41.	G.S.R. No. 1419	1-12-1979
42.	G.S.R. No. 1421	1-12-1979
43.	G.S.R. No. 609	7-6-1980
44.	G.S.R. No. 271	13-3-1982
45.	G.S.R. No. 382	17-4-1982
46.	G.S.R. No. 695	21-8-1982
47.	G.S.R. No. 881	23-10-1982
48.	G.S.R. No. 227	19-3-1983
49.	G.S.R. No. 370	14-5-1983
50.	G.S.R. No. 473	2-7-1983
51.	G.S.R. No. 770	22-10-1983
52.	G.S.R. No. 929	10-12-1983
53.	G.S.R. No. 763	17-8-1985
54.	G.S.R. No. 42	27-1-1990

### वित्त मंत्रालय

#### (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1991

सा.का.नि. 225.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेखा लिपिक भर्ती नियमावली 1981 का अतिरिक्त करते हुए उन बातों को छोड़कर जो इस अतिरिक्त से पूर्व की जा चुकी है अथवा जो किये जाने के लिए छोड़ी गई है, राष्ट्रपति एन.ए. द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) ये नियम, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा लिपिक समूह "ग" भर्ती नियम, 1991 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए अनुसार होंगे।
- भर्ती पद्धति, आयु सीमा अथवा अर्हताएं इत्यादि: भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा पत्र में संबंधित अन्य विषय अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
- अनर्हताएं: कोई व्यक्ति:—
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
  - (ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है, उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्त कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस प्रकार विवाह करना संबंधित व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत विवाह करना अनुमत्त है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य भी कारण हैं तो सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार: जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक है और अभीष्ट है उस मामले में सरकार आदेश जारी करके उन कारणों को लिखित रूप में अभिलेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग और श्रेणी के व्यक्तियों को उन नियमों के किन्हीं उपबन्धों से छूट दे सकती है।

6. अपवाद: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के लिए किए गए आरक्षणों और आयु सीमा में दी गई छूट एवं अन्य रियायतों पर इन नियमों के उपबन्धों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## प्रतिसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रचरण पद है या अप्रचरण पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखा लिपिक	15* (1991) *कार्यभारत को देखने हुए बढ़ाया-बढ़ाया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, लिपिकीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं			
10		11			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : (1) भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक महालेखा नियंत्रक के कार्यालय, रक्षा लेखा विभाग, रेलवे लेखा विभाग तथा डाक व दूरसंचार लेखा विभाग के लेखा परीक्षक कनिष्ठ लेखाकार अथवा समकक्ष। (2) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक या तत्संबंधी ग्रेड में कार्यरत व्यक्ति। (3) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में कार्यरत निम्न श्रेणी लिपिक जिसकी सेवा में 5 वर्ष की नियमित सेवा है और जो लेखा कार्य का कार्य-साधक ज्ञान रखते हैं, जिन्हें बजट तैयार करने तथा लेखांकन का दो अर्थ का व्यावहारिक अनुभव है।			
विभागीय पदोन्नति समिति का गठन		वे परिस्थिति जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है			
2		13			
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन :		लागू नहीं होता			
1. आर्थिक कार्य विभाग का निदेशक/उप सचिव (प्र.)—अध्यक्ष। 2. अवर सचिव (स्थापना-III), व्यय विभाग—सदस्य। 3. अवर सचिव (एन.एस.), आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य।					

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th March, 1991

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Accounts Clerk Recruitment Rules, 1981 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Accounts Clerk (Group C) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Clerk	15* (1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotions/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	
By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer (i) Auditors/Junior Accountants or their equivalent from the office of Comptroller and Auditor General of India Controller General of Accounts, Def-	Departmental Promotion Committee (Group 'C') consisting of:- (i) Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs—Chairman.	Not applicable	



10	11	12
	ence Accounts Department, Railway Accounts Department and Posts and Telecommunication Accounts Department.	(ii) Under Secretary (Establishment II) Department of Expenditure—Member.
	(ii) Upper Division Clerks or persons in corresponding grades from other Central Government Offices.	(iii) Under Secretary (National Saving) Department of Economic Affairs—Member
	(iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or other Central Government Offices having 5 years regular service in the grade and having working knowledge of the accounts work. Would have practical experience of two years in Budgeting and Accounting.	

[No. A. 12011/3/91-AD. I]  
Y.P. GUPTA, Under Secy.

### भारतीय रिजर्व बैंक

(विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग)

बंबई, 23 मार्च, 1991

सा.का.नि. 226.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 13 की उप-धारा (2) के अनुसरण में भारतीय रिजर्व बैंक इस अधिसूचना की तारीख से स्वर्णामूयों के विनिर्माण हेतु स्थापित निम्नलिखित इकाइयों को आयात-निर्यात नीति-1991-1993 के अध्याय XXI के पैरा 324 में भारत सरकार, वाणिज्य मंत्रालय द्वारा अधिसूचित योजना के अनुसार आयातित स्वर्ण अथवा चांदी अथवा आयातित कच्चे माल अथवा घरेलू टैरिफ क्षेत्र से प्राप्त कच्चे माल द्वारा निर्मित सादे तथा जड़ाऊ आभूषण भारत से बाहर भेजने हेतु 31 मार्च, 1993 तक विशेष अनुमति प्रदान करता है :

- (1) भारत सरकार की अनुमति के अनुसार, दिल्ली, जयपुर, कलकत्ता, मद्रास और बंबई के विशेष निर्यातमुख संकुन, और
- (2) कालटा, मद्रास, कोचीन, सोमज और नोइडा के मुक्त व्यापार क्षेत्र।

[अधिसूचना सं. फेरा 88/91-भारती]

### RESERVE BANK OF INDIA

(Exchange Control Department)

Bombay, the 23rd March, 1991

G.S.R. 226.—In pursuance of sub-section (2) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), The Reserve Bank of India hereby gives special permission till the 31st March, 1993 from the date of this notification to the units set up or manufacture of gold jewellery in :

- (i) Special export Oriented Complexes at Delhi, Jaipur, Calcutta, Madras and Bombay in accordance with the permission of the Government of India; and
- (ii) The Free Trade Zones at Falta, Madras, Cochin, Seepz and Noida,

for sending out of India plain and studded jewellery made out of imported gold or silver or imported raw materials or raw materials procured from the domestic tariff area, in accordance with the Scheme notified by the Government of India in the Ministry of Commerce, in Para 324, Chapter XXI of the Import and Export Policy—1991-1993.

[Notification No. FERA 88/91.RB]

सा.का.नि. 227.—समय-समय पर यथासंशोधित दिनांक 24 अगस्त, 1948 की भारत सरकार, वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 12(11) एफ 1/48 के साथ पठित विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 13 की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रिजर्व बैंक 26 दिसंबर, 1988 की अपनी अधिसूचना संख्या फेरा 77/88 भारती द्वारा दी गयी विशेष अनुमति को एतद्वारा 31 मार्च 1993 तक बढ़ाता है।

[अधिसूचना संख्या. फेरा-89/91-भारती]

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), read with the Notification of the Government of India in the Ministry of Finance No. 12(11)F1/48 dated 25th August, 1948 as 794 GI/91—2

amended from time to time, Reserve Bank of India hereby extends, upto 31st March, 1993, the special permission given by its Notification No. FERA. 77/88-RB dated 26th December, 1988.

[Notification No. FERA-89/91-RB]

सा.का.नि. 228.—भारत सरकार, वित्त मंत्रालय द्वारा जारी विनांक 25 अगस्त, 1948 की अधिसूचना संख्या 12(11)एफ.1/48(अद्यतन यथासंशोधित) के साथ पठित विदेशी मुद्रा विनियम अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 13 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का भी प्रयोग करते हुए भारतीय रिजर्व बैंक आयात-निर्यात नीति (अप्रैल 1990-मार्च, 1993-खंड-1) अध्याय 21 के भाग-2 के अनुसार भारत सरकार द्वारा अधिसूचित योजना के तहत भारतीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा निर्यात निगम लिमिटेड द्वारा, स्वयं इसकी ओर से अथवा इसके सहयोगी निर्यातकों की ओर से, अथवा वाणिज्य मंत्रालय द्वारा नामित सार्वजनिक क्षेत्र की किसी अन्य एजेंसी की ओर से

(क) भारत में स्वर्ण लाने अथवा भेजने के लिए, तथा

(ख) स्वर्ण से बने आभूषण भारत से बाहर भेजने के लिए (अर्थात् निर्यात के लिए) यह अनुमति प्रदान करता हूँ

2. यह अनुमति 31 मार्च, 1993 तक की अवधि के लिए वैध रहेगी।

[अधिसूचना संख्या. फेर 90/91-मार्च]]

ए. घोष, उप-गवर्नर

G.S.R. 228.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973, (46 of 1973) read with the Notification No. 12(11) F.1/48 dated 25th August, 1948 (as amended up-to-date) issued by the Government of India, Ministry of Finance, and also in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 13 of that Act, Reserve Bank of India hereby permits :—

(a) the bringing or sending of gold into India,

(b) sending out of India (that is to export) jewellery made of gold—

in either case by the Handicrafts and Handloom Export Corporation of India Ltd., either on its own account or on account of its associate exporters, or any other public sector agency nominated by the Ministry of Commerce, in accordance with the Scheme notified by the Government of India, vide Part-II of Chapter XXI of the Import and Export Policy (April 1990—March, 1993—Vol. I).

2. This permission shall be valid for a period upto 31st March, 1993.

[Notification No. FERA 90/91-RB]

A. GHOSH, Dy. Governor

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1991

सा.का.नि. 229.—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 43 के उपबंधों के अनुसरण में, आकाशवाणी (आवासिक क्वार्टरों का आर्बंटन) नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (आवासिक क्वार्टरों का आर्बंटन) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (आवासिक क्वार्टरों का आर्बंटन नियम, 1983) (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियमों के रूप में निर्दिष्ट किया गया है)

म, अनु. वि. 317-26-न-6 (आर्बंटन को स्वीकार न करने पर शक्ति) के उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“(2) ऐसे मामलों में जब अति उच्च शक्ति प्रेषितों पर स्थित क्वार्टर की बाबत नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा किए गए आर्बंटन तैयार किए गए रोस्टर के आधार पर) से इनकार किया जाता है या स्वीकार करने के पश्चात् क्वार्टर अक्षयित कर दिया जाता है तब वह अधिकारी क्वार्टर के आर्बंटन की तारीख से निम्नलिखित शक्तियों के लिए बाधित होगा, अर्थात् :—

(i) उसे एक वर्ष की अवधि के लिए क्वार्टर के आर्बंटन से विवर्जित किया जाएगा :

(ii) उस अवधि के लिए, जिसके लिए वह वास-सुविधा के और आर्बंटन से विवर्जित रहता है मकान किराया अथवा अनुजेय नहीं होगा :

परन्तु यह कि विवर्जित अधिकारी का नाम विवर्जन अवधि की समाप्ति के पश्चात् रोस्टर में बना रहेगा :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी द्वारा, जिसे क्वार्टर आर्बंटित किया गया है, आर्बंटन का प्रत्यर्पण करने से पूर्व दस दिन की सूचना दी जाएगी

और ऐसा करने में असफल रहने पर, जब तक कि नियंत्रक प्राधिकारी ने अनु. वि. 317-न-14 के उपबंधों को लागू करते हुए, कम अवधि के लिए सूचना स्वीकार न कर ली हो, तब तक बस दिनों या उतने दिनों की अनुश्रुति फीस वसूल की जाएगी, जितने दिन उसके द्वारा दी गई सूचना इस दिन से कम पड़ती है—

परन्तु यह और भी कि इस उपनियम के उपबन्ध ऐसे व्यक्तियों की बाबत लागू नहीं होंगे जिन्हें किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए इस उपनियम के प्रवर्तन से छूट देने वाला कोई साधारण या विशेष प्रादेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किया जाता है।

स्पष्टीकरण : जब संबंधित अधिकारी का केन्द्र से स्थानांतरण हो जाता है तब इस नियम के अधीन शास्तियां प्रभावी नहीं रहेंगी”।

3. मूल नियमों के अनु. वि. 317-26-न-7 में,—

(क) उपनियम (1) में, विद्यमान सारणी के स्थान पर निम्नलिखित सारणी रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सारणी

क्वार्टरों की टाएष      अधिकारी का प्रवर्तन या उस आर्बंटन वर्ष के पहले दिन को जिसमें आर्बंटन किया जाता है, उसकी मासिक उपलब्धियां।

1	950/- रु. प्रति मास से कम
2	1500/- रु. प्रति मास से कम किन्तु 950/- रु. प्रति मास से कम नहीं
3	2800/- रु. प्रति मास से कम किन्तु 1500/- रु. प्रति मास से कम नहीं
4	3600/- रु. प्रति मास से कम किन्तु 2800/- प्रति मास से कम नहीं।
5	3600/- रु. प्रति मास और उससे ऊपर”;

(ख) उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“निचले टाइप की वास्तु-सुविधा का अधिभोग करने वाले किसी अधिकारी की वषा में, उच्चतर टाइप की वास्तु-सुविधा से, जब वह उसे स्थापित की जाती है, इनकार करने पर निम्नलिखित शास्तियाँ अधिरोपित की जाएंगी, अर्थात् :—

(क) यह कि ऐसा अधिकारी, उस आवंटन वर्ष की गेप अवधि के लिए, जिसमें उसने आवंटन या स्थापना से इनकार किया है, एक अन्य आवंटन का पात्र नहीं होगा ;

(ख) विद्यमान क्वार्टर रखने पर, उससे वह अनुशक्ति फीस जो उसे इस प्रकार आवंटित स्थापित क्वार्टर की बाबत म. नि. 45-क के अधीन संदत्त में होने वाले क्वार्टर की बाबत संवेय है, जो भी उच्चतर हो, प्रभारित की जाएगी।”

4. मूल नियमों के अनु. नि. 317 नि. 317-26-न-15 में, उपनियम (7) के परचात् निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) यदि आकाशवाणी के ऐसे किसी कर्मचारी की, जो आकाशवाणी के किसी क्वार्टर का अधिभोग कर रहा था, सक्रिय रहते हुए मृत्यु हो जाती है और उसके आश्रित को अनुकंपा के आधार पर नियुक्त किया जाता है, तो उसे महुनिदेशक, आकाशवाणी द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए, बिना पारी के आधार पर उस टाइप में, जिसका वह हकदार है, की निचली टाइप का क्वार्टर आवंटित किया जा सकेगा, कि यदि वह टाइप I या टाइप II क्वार्टर का हकदार है तो उसे केवल वह क्वार्टर आवंटित किया जा सकेगा, जिसका वह हकदार है और संपदा निवेद्यालय द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विरचित या संशोधित नियम लागू होंगे”।

टिप्पण: मूल नियम भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 949, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) सं. 37, तारीख नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1984 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और अधिसूचना सं. सा. का. नि. 572, तारीख 25 जून, 1987 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[संख्या 16/7/89-ए. एण्ड जी./बी (डी)]  
पी. ए. राजू, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 13th March, 1991

G.S.R.- 229—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Allotment of Residential Quarters) Rules 1983, namely:—

1. (1) The rules may be called the All India Radio (Allotment of Residential Quarters) Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Radio (Allotment of Residential Quarters) Rules, 1983, (herein after referred to as the Principal Rules) in S.R. 317-XXVI-T-6 (Penalties on non-acceptance of the allotment) for sub-Rule (2), the following shall be substituted, namely:—

(2) In cases when the allotment made (on the basis of the roster drawn up) by the Controlling Authority, in respect of quarter at Super/ High Power Transmitters, is refused or the quarter is surrendered after accepting, the officer shall be liable to the following penalties from the date of allotment of the quarter, namely:—

(i) He shall be debarred from allotment of quarter for a period of one year;

(ii) The house rent allowance shall be admissible to him for the period he remains debarred from further allotment of accommodation accommodation:—

Provided that the name of the officer debarred will remain on the roster after the expiry of the debarment period:

Provided further that a notice of ten days shall be given by the officer, who has been allotted the quarter, before surrendering the allotment and, in case of failure to do so, licence fee shall be recovered for ten days or the number of days by which the notice given by him falls short of ten days, unless the Controlling Authority has applying the provisions of S.R. 317-B-14, accepted the notice for a shorter period;

Provided also that the provisions of this sub-rule shall not apply to persons in respect of whom a general or special order is issued by the Government from time to time exempting them from the operation of this sub-rule for any specified period.

Explanation:—The penalties under this rule shall cease to have effect when the officer concerned is transferred from the Station”.

3. In S.R. 317-XXVI-T-7 of the principal rules,—

(a) in sub-rule (1), for the existing Table, the following Table shall be substituted namely:—

“TABLE

Type of Quarters	Category of Officer or his monthly emoluments on the first day of the allotment year in which the allotment is made.
I	Less than Rs. 950/- per month
II	Less than R. 1500/- p.m. but not less than R. 950/- p.m.
III	Less than Rs. 2800/- p.m. but not less than Rs. 1500/- p.m.
IV	Less than Rs. 3600/- p.m. but not less than Rs. 2800/- p.m.
V	Rs. 3600/- p.m. and above”;

(b) for sub-rule (3), the following shall be substituted namely:—

in case of an officer occupying lower type of accommodation, on refusal of higher type of accommodation when offered, the following penalties shall be imposed, namely:—

“(a) that such an officer shall not be eligible for another allotment for the remaining period of the allotment year in which he has declined the allotment offer;

(b) while retaining the existing quarter, he shall be charged the licence fee which he would have had to pay under F.R. 45-A in respect of the quarter so allotted/offered or the licence fee payable in respect of the quarter already in his occupation, whichever is higher".

4. In S.R. 317-XXVI-T-15 of the principal rules, after sub-rule (7), the following shall be inserted, namely:—

"(8) If an AIR employee who was in occupation of an AIR quarter dies in harness and his dependent is appointed on compassionate grounds, he may be allotted quarter of the type next below his entitlement by the DIRECTOR GENERAL : ALL INDIA RADIO on out of turn basis subject to the condition that if he is entitled to type I or type II quarter, he may be allotted quarter of his entitlement only, and the rules framed or amended by the Directorate of Estates in this regard from time to time shall apply".

NOTE: The Principal rules were published under the notification of the Government of India, Ministry of Information and Broadcasting vide G.S.R.No.949, Part II Section 3 Sub-Section (i) No.37 dated New Delhi 8th September, 1984, and amended vide notification No. S.R.G. 572 dated 25-6-87.

[No. 16/7/89-A&G/B(D)]  
P.M. RAJU, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय  
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)  
नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

सा.का.नि. 230.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटलस और थीमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थीमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस और थीमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(क) तकनीकी सहायक (संसाधन) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"ऐसे मुद्रक/फोटोग्राफर/फोटो-नक्कशानवीस/प्लेट-मेकर की श्रेणियों से, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और सम्मिलित ज्येष्ठता के आधार पर, प्रोन्नति"—

(ख) क्षेत्र सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 18 के सामने, स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"ऐसे प्रयोगशाला परिचरों/पुस्तकालय परिचरों, अपराधियों और खवासियों की श्रेणियों से, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और सम्मिलित ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति";

(ग) ज्येष्ठ भंडार सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 26 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"ऐसे भंडार सहायक की श्रेणी से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे भंडार सहायक की श्रेणी से प्रोन्नति जिन्होंने भंडार सहायक और भंडारी, दोनों श्रेणियों में कुल मिलाकर 13 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने तकनीकी भंडार रक्षण का प्रशिक्षण लिया है";

(घ) प्राशुलिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 29 के सामने,—

(i) स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्राशुलिक, श्रेणी-3"—

(ii) स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता"।

[सं. एस. एम./02/010/90]

बी. के. रायचंदानी, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These Rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988,—

(a) against serial number 3 relating to the post of Technical Assistant (Process), in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion from the grades of Printer/Photographer/Photo-Draftsman/Plate-Maker with 5 years' regular service in the respective grades and on combined seniority basis ;

(b) against serial number 18 relating to the post of Field Assistant, in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion from the grades of Laboratory/Library Attendants, Peons & Khalasis with 5 years' regular service in the respective grades and on Combined Seniority Basis ;"

(c) against serial number 26 relating to the post of Senior Stores Assistant, in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion from the grade of Stores Assistant with 5 years’ regular service in the grade, failing which promotion from the grade of Stores Assistant having a total combined regular service of 13 years’ in both the grades of Stores Assistant and Storekeeper and have undergone training in technical store keeping;”

(d) against serial number 29 relating to the post of Stenographer,—

(i) in Column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Stenographer, Grade-III;”

(ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable.”

[No. SM/02/010/90]

B. K. RAICHANDANI, Desk Officer

संसार मंत्रालय

(दूर संसार विभाग)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 231.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संसार मंत्रालय के दूरसंचार विभाग में निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) भर्ती नियम, 1990 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वपूर्ण शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वपूर्ण और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बावण आयेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापारिक :—इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रधान नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निहाये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अव्यय अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
				अव्यय पद	जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण)	1* 1990 * कार्यभार साधारण केन्द्रीय के आधार पर परि- सेवा समूह “क” वर्ग में विन्यास जा सकता है	सेवा समूह “क” गैर अनुसूचितीय राजपत्रित	3700-123-4700 150-5000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो प्रायः अर्द्धाण्ड।  
प्रायः और अधिक अर्द्धाण्ड प्रोन्नति व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

अधिकांश से पहले पूर्णनियोजित किए गए भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती। सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए --- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ---  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) 1 जो नियमित आधार पर सशस्त्र बल धारण कर रहे हैं; या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपये समतुल्य वेतनमान वाले सवों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले सवों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन्हें सतर्कता अनुशासनात्मक मामलों का 2 वर्ष का अनुभव हो।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए ---

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ग की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्द्धाण्ड हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। निम्नलिखित गवर्न के संबंध में अधिकांशता की प्राप्ति तक पुनर्नियोजन प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया धार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी का पुनर्नियोजन के लिए चयन करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[मक्या ए-12018/3/89--प्रशा-II]

एम एम. लाल, सहायक महानिदेशक (प्रशा.)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 26th February, 1991

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Vigilance Monitoring) in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (Vigilance Monitoring) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Vigilance Monitoring)	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial Gazetted	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years for Ex-servicemen Re-employed before superannuation	By transfer on deputation. For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/ Re-employment (for Ex-servicemen)	Transfer on deputation : Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent or	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an officer on Re-employment.

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and

(b) Possessing 2 years experience of dealing with vigilance/disciplinary cases.

#### For Armed Forces Personnel

Transfer on deputation/re-employment. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve shall within a period of one year and having the requisite experience prescribed also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. A-12018/3/89-Admn. II]

M.M. LAL, Assistant Director General (Admin.)

### भ्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण मन्त्रालय)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1991

मा. बा. नि. 232. --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय तथा चौदवार (उड़ीसा) स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तुरा, (मेवाळ) समूह "ग" पर वर्गीकृत नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम --

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय तथा चौदवार (उड़ीसा) स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान तुरा मेवाळ समूह "ग" पर वर्गीकृत (दूसरा संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय [कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय तथा चौदवार (उड़ीसा) स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण



संस्थान, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान कलकत्ता और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान पुरा (मेघालय)]] संघीय "ग" पद वर्गीकरण नियम, 1974 की अनुसूची में कम संख्यांक 48 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के अन्तर्गत निम्नलिखित कम संख्यांक 49 और 50 से संबंधित प्रविष्टियाँ रद्द की जाती हैं, अर्थात् :-

कलकत्ता स्थित (ए टी आई. कलकत्ता) ग्राम संचालन (रोजगार एवं प्रशिक्षण महाविद्यालय) में अभिरक्षक के पद के लिए वर्गीकरण नियम

अनुसूची						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
"49 अभिरक्षक	1 * 1990 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भारतपति अनुसूची)	1400-40-1000- ब.गो.-50-2300 रु.	बयस	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)			
	नहीं	हो नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			
	(11)	(12)	(13)			
प्रोन्नति — एकक के 1200-2040 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक होस्टल अधीक्षक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने कम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			अध्यक्ष निदेशक, केन्द्रीय कर्मचारिवृत्त प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान कलकत्ता। या निदेशक उच्च प्रशिक्षण संस्थान कलकत्ता या क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय कलकत्ता			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— दूसरे एककों में ऐसे व्यक्ति जो सद्यः पद धारण किए हुए हों प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			टिप्पण :—उपरोक्त तीनों में से उपेक्ष्यतम अध्यक्ष होगा और अन्य दो सदस्य होंगे।			

[सं. डी जी ई टी ए-12018/11/90-टी. ए. II]

एस. एन. बरदराजन, उप सचिव

टिप्पण—मूल नियम अधिष्ठाता संख्या 12(1)68—टी ए-II, दिनांक 5-6-1974 (सा. का. नि. सं. 682, दिनांक 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अनुसूचना / राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा. का. नि. सं. 826, दिनांक 5-7-1975
2. सा. का. नि. सं. 897, दिनांक 19-6-1976
3. सा. का. नि. सं. 649, दिनांक 21-5-1977
4. सा. का. नि. सं. 650, दिनांक 21-5-1977
5. सा. का. नि. सं. 1114, दिनांक 9-9-1978
6. सा. का. नि. सं. 23, दिनांक 6-1-1979
7. सा. का. नि. सं. 225, दिनांक 10-2-1979
8. सा. का. नि. सं. 899, दिनांक 30-5-1979
9. सा. का. नि. सं. 684, दिनांक 5-8-1979
10. सा. का. नि. सं. 1201, दिनांक 22-9-1979
11. सा. का. नि. सं. 221, दिनांक 2-10-1979
12. सा. का. नि. सं. 980, दिनांक 31-10-1981
13. सा. का. नि. सं. 167, दिनांक 13-2-1982
14. सा. का. नि. सं. 365, दिनांक 7-4-1984
15. सा. का. नि. सं. 453, दिनांक 5-5-1984
16. सा. का. नि. सं. 615, दिनांक 16-6-1984
17. सा. का. नि. सं. 890, दिनांक 18-8-1984
18. सा. का. नि. सं. 1288, दिनांक 22-12-1984
19. सा. का. नि. सं. 967, दिनांक 25-9-1985
20. सा. का. नि. सं. 200, दिनांक 8-3-1986
21. सा. का. नि. सं. 585, दिनांक 1-8-1987
22. सा. का. नि. सं. 538, दिनांक 18-8-1990

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 22nd March, 1991

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute) attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and the Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa), the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute) attached thereto; the Central Staff Training

and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and the Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa), the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute) attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and the Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa), the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974 after serial No. 48 and the entries relating thereto, the following serial No. 49 and the entries relating thereto, shall be inserted, namely :—

## Annexure—I

Recruitment Rules for the post of Caretaker at Calcutta Unit (A.T.I., Calcutta)

In Ministry of Labour (D.G.E. &amp; T.)

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	(a)	7
"49. Caretaker 1* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted Ministerial)	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11	12	13		
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion :— Assistant Hostel Superinten- dent or Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years of regular service in the grade in the Unit) Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in other units. (Period of deputation ordina- rily not exceeding 3 years).	Chairman Director, Central Staff Training and Research Institute, Calcutta OR Director, Advanced Training Institute, Calcutta OR Regional Director, Regional Directorate of Apprentice- ship Training, Calcutta. Note :—Senior most of the above three will be Chairman and others two will be Members.	Not applicable		

[No. DGET-A-12013/11/90-TA-II  
M.N. VARADARAJAN, Dy. Secy.]

NOTE.—The Principal Rules were published vide Notification No. 12(1)68-TA-1, dated 5-6-1974 (GSR No. 682, dated 29-6-1974) have been amended vide Notification/Gazette as detailed below :—

1. GSR. No. 826, dated 5-7-75
2. GSR. No. 897, dated 19-6-76
3. GSR. No. 649, dated 21-5-77
4. GSR. No. 650, dated 21-5-77
5. GSR. No. 1114, dated 9-9-78
6. GSR. No. 25, dated 6-1-79
7. GSR. No. 225, dated 10-2-79
8. GSR. No. 899, dated 30-6-79
9. GSR. No. 684, dated 5-8-79

10. GSR. No. 1201, dated 22-9-79
11. GSR. No. 221, dated 2-10-79
12. GSR. No. 980, dated 31-10-81
13. GSR. No. 167, dated 13-2-82
14. GSR. No. 365, dated 7-4-84
15. GSR. No. 453, dated 5-5-84
16. GSR. No. 614, dated 16-6-84
17. GSR. No. 890, dated 18-8-84
18. GSR. No. 1288, dated 22-12-84
19. GSR. No. 967, dated 25-9-85
20. GSR. No. 200, dated 8-3-86
21. GSR. No. 585, dated 1-8-87
22. GSR. No. 538, dated 18-8-90.

## संचार संचालय

( डाक विभाग )

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 233--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार संचालय के अधीन डाक विभाग में कंप्यूटर प्रकोष्ठ, नई दिल्ली में निदेशक (कंप्यूटर सेवा) पद्धति विश्लेषक और कार्यक्रमक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग निदेशक (कंप्यूटर सेवा) पद्धति विश्लेषक और कार्यक्रम के भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अर्थात् केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की द्वाारा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपयुक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद आयवा श्रवण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (कंप्यूटर सेवा)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3700-125-4700-150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	1990	राजपति	5000			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसूचित				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोगन व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा को प्रवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृद्धि में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या  
(ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास विहित रूप में अधिष्ठित अर्हताएँ और अनुभव हैं :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्षिप्ता अनुसंधान/बीजिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी सहित में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(2) इलेक्ट्रॉनिक्स आकृति प्रक्रमण/कंप्यूटर अभिविव्यक्त हस्त-तमीकरण जानकारी अथवा सांख्यिकीय पद्धति का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामर और पद्धति परिकल्पना में अथवा परिकल्पों विकास में पर्यवेक्षण हैसियत से अथवा कंप्यूटरीकृत सूचना संग्रहण और पुनः स्मरण (रिट्रीवल) पद्धति आयोजित करने में होना चाहिए ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

1

2

3

4

5

6

7

2. पद्धति विश्लेषक

\* 1

साधारण केन्द्रीय

3000-100-

लागू नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1990)

(सेवा समूह "क"

3500-125-

होता

\*कार्यभार के

राजपत्रित

4500 रु.

आधार पर

(अननुसविबीय)

परिवर्तन

किया जा

सकता है ।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत प्रत्यावर्तित संविदा भी है)।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यावर्तित संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं या  
(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, अथवा

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास नीचे विहित रूप में शैक्षणिक प्रवृत्ताएं और अनुभव ह :

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/सांख्यिकी अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी, कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(2) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़े प्रक्रमण का सात वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक प्रोग्रामन का होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइट-क्लास पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

3. कार्य क्षमक

1\*  
(1990)  
कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

साधारण केन्द्रीय  
सेवा समूह "ख"  
राजपक्षित  
अनुसंधान

2000-60-  
2300-ब. रो.-  
75-3200-  
100-3500

लागू नहीं  
होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्रथ्य पद धारण किए हुए हैं; या  
(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है :

(ख) जिनके पास नीचे विहित रूप में शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/भूतिया अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य।

(2) पद की आवश्यकता पर निर्भर करते हुए इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक प्रोग्रामन का अथवा इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव या ;

(ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी (सहित) भौतिकी/सांख्यिकी/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित)/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में बैचलर डिग्री अथवा समतुल्य।

(2) किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर के प्रचालन का सात वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक प्रोग्रामन का एक वर्ष का अनुभव भी है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-व्याप्त पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

सागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. 12-16/88-एस जी पी]

डी. एच. सरकार, सहायक महानिदेशक (एसपीजी)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 5th December, 1990

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Computer Service), System Analyst and Programmer in the Computer Cell, New Delhi, in the Department of Posts under the Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts Director (Computer Service) System Analyst and Programmer Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Director (Computer Services)	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists what is its composition

12	13
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/recognised Research Institutions/Public Undertakings/statutory or Autonomous Organisations :	Not applicable
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500/- or equivalent; and	

12

(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed below:

(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent ;

(ii) 10 years' experience of electronics data processing/computer-oriented optimisation information or statistical system out of which at least 5 years experience should be on actual computer programming and system design; or in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information storage and retrieval system.

(Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5	6
2. System Analyst	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions/Public Undertakings/ Statutory or Autonomous Organisations. (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed below: (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of electronic data processing work out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer. (Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appoint- ment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).				



13			14		
Not applicable			Consultation with the Union Public Service Commission necessary.		
1	2	3	4	5	6
3. Programmer	1* (1990) *Subject to variation depending upon work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11			12		
By transfer on deputation (including short-term contract).			Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:		
			(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/ or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent; and		
			(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed below:		
			A. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/ Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 1 year's experience of actual programming on an electronic computer or in operation of an electronic computer (depending upon the requirement of the post) ; or		
			B. (i) Bachelor's degree in Mathematics (with Statistics)/Physics/Statistics/ Commerce (with Statistics)/Economics (with Statistics)from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of operation of an electronic computer including 1 year experience of actual programming on an electronic computer.		
			(Period of deputation including period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.		
13			14		
Not applicable			Consultation with the Union Public Service Commission necessary.		

[No. 12-16/88-SGP]

D.H. SARKAR, Asstt. Director General (SGP)

## भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में पम्प अपरेटर के पद के लिए की जानी वाली भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(i) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (पम्प अपरेटर) भर्ती नियम, 1990 है।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा तथा अर्हताएं, आदि :—इस पद के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या न्यून पद है अथवा अत्यन पद है	क्या केन्द्रीय (पेंशन)नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है?	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
पम्प अपरेटर	1* (1990) कार्य भार के परिवर्तन पर निर्भर है	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" गैर-लिपि-कीय	950-20-1150-द.रो.-25-1400/-रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	25 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	(i) मैट्रिक पास अथवा समकक्ष (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र वांछनीय ट्यूब-वैलों के चलाने और उसके रखरखाव के लिए एक वर्ष का अनुभव।

क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी।	परिक्षा की अधि-यति यदि कोई है तो	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	क्या भर्ती पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है।	क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।
--	----------------------------------	--	--	--	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
गैस्टेटर अप्रेटर (मुख्यालय)	1*(1991) *कार्य के भार के परिवर्तन पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" लिपिकीय अराजपत्रित	950-20-1150-र. रो.-25-1400 र.	गैर-चयन	लागू नहीं	10 वर्ष से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्म-चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	(i) मिडिल स्कूल कक्षा पास (ii) गैस्टेटर मशीन को चलाने की जानकारी

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	रिकार्ड सारटर के साथ 3 वर्ष का 800-1150-र. के ग्रेड में नियमित सेवा अन्यथा दफ्तरी, जिसकी 775-1025/-र. के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें :— (1) संयुक्त महा-निदेशक —अध्यक्ष (2) निदेशक (प्रशासन) —सदस्य (3) निदेशक (पुरा.) —सदस्य	लागू नहीं

[सं. 5(3) 89-योजना]

एम. सी. जोशी, महानिदेशक

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 25th January, 1991

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pump Operator in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Pump Operator) Recruitment Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, or reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be specified for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of posts	No. of psot	Classification	Scale of pay		
1	2	3	4		
Pump Operator	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400		
Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pensions) Rules), 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.		
5	6	7	8		
Not Applicable	Not Applicable.	Upto 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants)	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Industrial Training Institute certificate in Electrical Trade. Desirable : One year experience in operation and maintenance of Tube Wells.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputa- tion/transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composi- tion	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
1	2	3	4		
Gestetner Operator (Headquarters)	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.		

5	6	7	8		
Non-Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants)	(i) Middle School Standard pass. (ii) Knowledge of operating the Gestetner Machine.		
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100 % by promotion failing which by direct recruitment	Record Sorter with 3 years, regular service in the grade of Rs. 830- 1150/-, failing which Daftry with 5 years' service in the grade of Rs. 775-1025/-, failing both by direct recruit- ment.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director General—Chairman 2. Director (Administra- tion)—Member 3. Director (Archaeology) —Member	Not applicable

[No. 5(3)/89-Plg.]

M. C. JOSHI, Director General

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 225:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (गेस्टेटर ओपरेटर ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद (भर्ती) संशोधित) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. क्र.सं. 51 पर गेस्टेटर ओपरेटर के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित को स्थापित किया जाए, अर्थात्

[सं. 5-(3)/90-योजना]

पाद. टिप्पणी:

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद)  
भर्ती नियम, 1968 को पहले सा.का.नि.सं. 1205

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 236:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती संशोधित नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. क्र.सं. 48 में आशुलिपिक के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात् "अनुसूची"।

दिनांक 15-6-1968 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। उसके बाद इनको दिनांक 11-9-1982 को संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 7th February, 1991

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 namely:—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted post of Gestetner Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, relating to the post of Gestetner Operator at serial number 51, the following shall be substituted, namely "The Schedule".

[No. 5(3)/90-Plg.]

FOOT NOTE.—The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were first published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205, dated 15-6-1968. These were further amended vide dated 11-9-1982.

## पाठ टिप्पण :

भारतीय प्रशासनिक सर्वेक्षण (ग्रुप सी अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 को सरकारी अधिसूचना सांकांनि०सं० 1205 दिनांक 15-6-68 के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

## अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पत्र है अथवा अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
ग्रांथुलिपिक ग्रेड-III	*42(1991) *कार्यभार के परिवर्तन पर निर्भर है	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" ग्रांथुलिपिक वर्गीय अराजपत्रित	1200-30-1560-द. - रो. 40- 2040/- रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष तक	मैट्रिक पास अथवा समकक्ष उसके साथ ठीक 80 शब्द प्रति मिनट की ग्रांथुलिपिक (अंग्रेजी) में गति होनी चाहिए वर्ष तक छूट)
टिप्पणी :— आयु की सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी							
यदि पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती का तरीका क्या है सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	क्या भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जानी है।	क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		

[सं. 5(7)/90-योजना]

गुरुवचन सिंह,  
निदेशक (प्रशा.)

(Dept. of Culture)

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

New Delhi, the 19th February, 1991

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968.

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

2. In the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 for the Schedule regarding serial No. 48 relating to the post of Stenographer, the following schedule shall be substituted, namely : "The Schedule".

## SCHEDULE

Name of posts		No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	
Stenographer Grade-III	42* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service * Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	R., 1200-30-1560-EB-40-2040.	
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	
5	6	7	8	
Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :- The crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.	Matriculation or equivalent with an accurate speed 80 words per minutes in Shorthand (English).	

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100 % direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. 5(7)/90-Plg.]

GURBACHAN SINGH, Director (Adm.)

The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published under Government Notification G.S.R. No. 1205 dated 15-6-68.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 237-राजपति, मंत्रिद्वारा के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—

(क) स्तम्भ भाग में, स्तम्भ 7 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ अस्तित्व में लाया जाएगा, अर्थात्:—

“सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है नहीं।

7(क)

(ख) क्रम संख्या 2 और 3, और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2373-2415 पर सा.का.नि. संख्या 963 तारीख 25 अगस्त, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीटें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ तकनीकी सहायक	50* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपत्रित	1400-40-1800- द.रो-50-2300 द.	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञेयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में इसे और 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है। टिप्पण: अनुसूची में यथा उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीभा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
किमी मान्यताप्राप्त संस्थान से बन रैंजर पाठ्यक्रम में प्रमाणपत्र या विज्ञान में अथवा मैट्रिक स्तर के गणित में ज्ञान सहित कला में स्नातक	नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसा उप रैंजर जिसमें भारतीय बन सर्वेक्षण में उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास मैट्रिक की न्यूनतम अर्हता हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन-किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

विभागीय प्रोन्नति समिति (म्यूट "न")

लागू नहीं होता

(तकनीकी और गैर तकनीकी दोनों)

1. निदेशक भारतीय बन सर्वेक्षण, देहरादून -- अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (पी. एंड एम.) भारतीय बन सर्वेक्षण -- सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशा.), भारतीय बन सर्वेक्षण -- सदस्य
4. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति का समूचित प्रास्थिति का कोई अधिकारी, जिसे निदेशक, भारतीय बन सर्वेक्षण द्वारा नाम निर्देशित किया जाए -- सदस्य
5. वैज्ञानिक एम ई भारतीय बन सर्वेक्षण -- सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
उप रैंजर	45* (1991)	साधारण क्षेत्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित भारतीय राजपति	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रुपय	नयन	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है)	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में इसे और 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।	

1	2	3	4	5	6
					<p>टिप्पण: अनुसूची में यथा उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10
(क) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य या क्षेत्रीय वनोद्योग विद्यालय से प्रशिक्षित वनपाल या प्रशिक्षित वन रक्षक।	नहीं	2 वर्ष
(ख) राज्य वन विभाग में वन सर्वेक्षण। कार्ययोजना संगठन/वन संसाधन सर्वेक्षण कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।		

11	12
75 प्रतिशत प्रोफिट द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोफिट:</p> <p>ऐसे मैट्रिक उत्तीर्ण फील्ड मैट, जिन्होंने कार्यकारी फील्डमैन की श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण द्वारा बिहित किया जाने वाला लिखित और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है।</p>

13	14
<p>विभागीय प्रोफिट समिति (समूह "ग")</p> <p>(सकनीकी और गैर सकनीकी दोनों):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून—अध्यक्ष</li> <li>संयुक्त निदेशक (पी एंड एस) भारतीय वन सर्वेक्षण—सदस्य</li> <li>उप निदेशक (प्रशा.), भारतीय वन सर्वेक्षण—सदस्य</li> <li>अनुसूचित जाति, अनुसूचित जाति का समुचित प्रास्थिति का कोई अधिकारी, जिसे निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए—सदस्य</li> <li>उप रजिस्ट्रार, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून—सदस्य।</li> </ol>	सागू नहीं होता

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS  
(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 18th January, 1991

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984,

(a) in column portion, after column 7, the following column shall be inserted, namely:—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.”

7(a)

(b) for serial numbers 2 and 3, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Sl. No. of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
2. Junior Technical Assistant	50* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another 5 years in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates.  Note:— The crucial date for determining the age as mentioned in the Schedule in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case be the last date upto which the Employment exchange offices are asked to submit names.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
7(a)	8		9		10
No	Certificate in Forest Rangers Course from any recognized Institute or Graduate in Science or in Arts with knowledge of Mathematics of Matriculation Standard.		No		2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment
---	--	--	---

11	12	13	14
50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion: Deputy Ranger with minimum of 8 year, regular service in the grade in Forest Survey of India possessing a minimum qualification of Matriculation.	Departmental Promotion Committee (Grade 'C') (both Technical and Non-Technical) 1. Director, Forest Survey of India, Dehra Dun—Chairman 2. Joint Director, (P&M) Forest Survey of India—Member 3. Dy. Director (Adm) Forest Survey of India, Dehra Dun—Member. 4. An officer of appropriate status belonging to SC/ST to be nominated by Director, FSI, Dehra Dun—Member 5. Deputy Registrar, Forest Research Institute, Dehra Dun—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Deputy Ranger	45* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Selection		Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another 5 years in the case of Scheduled Caste/Schedule Tribe candidates. Note:- "The crucial date for determining the age as mentioned in the Schedule in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)". In respect of posts appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange offices are asked to submit the names.

7(a)	(8)	(9)	(10)
No	(a) Matriculation or its equivalent or trained Forester or trained Forest Guard from the Regional Forestry School. (b) Should have at least 2 years experience in Forest Survey/working plan organisation/Forest Resources Survey work in State Forest Department.	No	2 Years

11	12	13	14
75% by promotion, failing which by direct recruitment and 25% by direct recruitment.	Promotion : Matriculate Fieldman with a minimum of 5 years regular service in the grade or working Fieldman with 8 years regular service in the grade and subject to their qualifying written and trade test to be prescribed by the Director, Forest Survey of India.	Departmental Promotion Committee (Group 'C') (both Technical and Non-Technical) 1. Director, Forest survey of India Dehra Dun —Chairman 2. Joint Dir. ct, (P & M) Forest Survey of India —Member 3. Dy. Director (Admn.) Forest Survey of India, Dehra Dun —Member 4. An Officer of appropriate status belonging to SC/ST to be nominated by Director, FSI—Member 5. Scientist SE, FRI, Dehra Dun —Member	Not applicable

[No. 6-23/88-FE]

M.N. KALRA, Under Secy.

Note.—The original rules were published in Part II section 3 sub-section (i) of the Gazette of India at page No. 2373—2415 vide GSR No. 963 dated 25th August, 1984.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 238—जीवजन्तुओं के प्रति कृता निवारण अधिनियम, 1960 की धारा 15 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, जीवजन्तुओं पर परीक्षण के नियंत्रण और निरीक्षण के लिए एक समिति का गठन करते हैं, जिसमें निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे :—

- |   |            |
|---|------------|
| 1. डा. ए एस पेंटल, महानिदेशक भारतीय आयुर्विज्ञान अनुसंधान परिषद | अध्यक्ष    |
| 2. महानिदेशक, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद                        | सदस्य      |
| 3. महानिदेशक, वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद              | "          |
| 4. सचिव, जैव-औद्योगिकी विभाग                                    | "          |
| 5. सचिव शिक्षा विभाग  | "          |
| 6. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं                                  | "          |
| 7. अपर वन महानिरीक्षक (वन्य जीव)                                | "          |
| 8. भारत के अधीन नियंत्रक  | "          |
| 9. निदेशक, भारतीय पशु चिकित्सा अनुसंधान संस्थान                 | "          |
| 10. निदेशक, केन्द्रीय अधोध, अनुसंधान संस्थान                    | "          |
| 11. डा. इकबाल मलिक, नई दिल्ली                                   | "          |
| 12. डा. सुमन सहाय, नई दिल्ली                                    | "          |
| 13. सुश्री डायाना रस्तागर                                       | "          |
| 14. श्री एस सी शर्मा, संयुक्त निदेशक (वन्यजीव)                  | सदस्य-सचिव |

2. समिति के कार्य और बायत्व :—

समिति अधिनियम की धारा 17 के अधीन उन्हें सौंपे गए कार्यों और उत्तरदायित्वों को पूरा करेगी समिति को सचिवालयी सहायता पर्यावरण और वन मंत्रालय द्वारा दी जायेगी और समिति अधिनियम की धारा 16 के प्रावधानों के अधीन फिलहाल किसी कर्मचारी और अधिकारी की नियुक्ति नहीं होगी।

3. समिति की अवधि :—समिति का कार्यकाल 4 वर्ष होगा

4. समिति की बैठकें :—समिति के अध्यक्ष समिति की बैठक की तारीख, स्थान और समय निर्धारित करेंगे :—

5. गैर सरकारी सदस्यों को भर्से :—जब कभी भी समिति की बैठकें आयोजित की जायेंगी, समिति के गैर सरकारी सदस्यों को एम आर 190 के नीचे परिशिष्ट 2 में उल्लिखित अनुदेशों के अनुसार भारत सरकार के ग्रेड 1 अधिकारियों को वेतन यात्रा और वैयक्तिक भत्तों के समान भत्तों का भुगतान किया जायेगा।

[एफ सं. 3—10/81 वन्य जीव-1]

अरुण क्षेत्रपाल, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 8th February, 1991

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred under Section 15 of "The Prevention of Cruelty to Animals Act, 1960", President is pleased to constitute a Committee comprising of following members for the purpose of control and supervision of experiments on animals :—

1. Dr. A. S. Paintal, Director General  
Indian Council of Medical Research ..Chairman
2. Director-General, Indian Council of  
Agricultural Research ..Member
3. Director-General, Council for  
Scientific and Industrial Research ..Member
4. Secretary, Department of Biotechnology ..Member
5. Secretary, Department of Education ..Member
6. Director-General, Health Services ..Member
7. Addl. Inspector General  
of Forests (WL) ..Member
8. Drug Controller of India ..Member
9. Director, Indian Veterinary  
Research Institute ..Member
10. Director, Central Drug Research  
Institute ..Member
11. Dr. Iqbal Malik, New Delhi ..Member
12. Dr. Suman Sahai, New Delhi

13. Ms. Diana Ratnagar,

..Member

14. Shri S. C. Sharma,

Joint Director (WL)

..Member Secretary

## II. DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE COMMITTEE

The Committee shall carry the duties and responsibilities assigned to it under Section 17 of the Act. The secretarial assistance to the Committee shall be provided by the Ministry of Environment and Forests and the Committee shall for the time being not appoint any officer and staff under the provision of Section 16 of the Act.

## III. DURATION OF THE COMMITTEE

The term of the Committee shall be 4 years.

## IV. MEETINGS OF THE COMMITTEE

The Committee shall meet on the dates, place and time as may be fixed by the Chairman of the Committee.

## V. ALLOWANCES OF NON OFFICIAL MEMBERS

Travelling and daily allowance will be payable to non-official members of the Committee as admissible to Grade I Officers of Government of India, as in accordance with instructions contained in Appendix 2 below S.R. 190, as and when the meetings of the Committee are convened.

[F. No. 3-10/81-WL-I]

ARUN KSHETRAPAL, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 18, मार्च 1991

सा. का. नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके दूरस्थ केन्द्र समूह "ग" तकनीकी पद भर्ती नियम, 1992 को जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, भगवत : अधिष्ठात करते हुए भारतीय वास्तविक अनुसंधान और शिक्षा परिषद देहरादून के अधीन काष्ठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान बंगलौर में समूह "ग" तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काष्ठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1991 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के हस्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य धाने वे होंगे जो उक्त अनुसूची के हस्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का उचित है।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :—इस अनुसूची में वर्णित पदों के पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्ति किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को भगवत उच्चतर पद पर प्रोत्तति के लिए पात्रता को विनिश्चित करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. निधित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबख करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा निधित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इस नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, चायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए प्रावधानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रुत है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक श्रेणी 1	17* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनु- सचिवीय	1400-40-1800 द.री.-50-2300	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावधानों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पणी:—1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे अधिक जो प्रश्नानुसार और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  टिप्पणी : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के के लिए निर्णायक भारीय वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं					
8	9					10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान, वन विज्ञान, प्राणि विज्ञान, भौतिकी रसायन विज्ञान, कृषि भू-विज्ञान में 50 प्रतिशत अंकों सहित मास्टर डिग्री या समतुल्य या पद की अपेक्षानुसार किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री।	आयु : नहीं अर्हताएं : स्तंभ 12 के अधीन उप बंशित परिमाण तक।					दो वर्ष

11				12		
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा				ऐसे अनुसंधान सहायक, श्रेणी II की प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास विज्ञान विषय में 10+2 प्रमाणपत्र है।		
13				14		
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिससे मिलकर बनेगी उसका वर्णन के उद्देश से किया गया है।				अनुसूची लागू नहीं होता		
1	2	4	4	6	7	7
2. अनुसंधान सहायक श्रेणी II	13.* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अगजपक्षित अनु-मन्त्रिणीय	1320-30-1560 द.रो.-40-2040 रुपए	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण—1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याशियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और तिकोबार दीप तथा लक्षदीप में हैं। भावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2—ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9	10	
किसी माध्यमता प्राप्त विद्यालय से 50 प्रतिशत अंकों सहित सुसंगत विज्ञान विषयों में स्नातक डिग्री				लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11				12		
80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा				ऐसे तकनीकी सहायक, समूह "ग" से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।		
13				14		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		



1	2	3	4	5	6	7
3. तकनीकी सहायक समूह "ग"	10* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यपत्रित, अनु-सूचिवीय	975-25-1150- व.रो.-30-1540 दण	प्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।  टिप्पण.—1. प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में प्रभावियों से (उनसे जिस जो प्रेमान और निकोबार दीप तथा लक्षदीप में हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  टिप्पणी —2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

8	9	10
विज्ञान सहित 1042 प्रमाण-पत्र या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
ऐसे उपयुक्त तकनीकी सहायक समूह "घ" से 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे तकनीकी सहायक समूह "ब" से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास मैट्रिक प्रमाण-पत्र है तथा यह प्रोन्नति संस्था के निदेशक द्वारा विहित परीक्षा के उत्तरण करने के अधीन होगी।	

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिन्से मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक पुस्तकालय-याध्यक्ष श्रेणी I	1 *1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित अनुसूचिवीय	1400-40-1800 द.रो. 50-2300 रण	प्रचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख. भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2.—ऐसे पदों की यावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य  
(ii) किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के पुस्तकालय में डिप्लोमा

आयु नहीं शैक्षिक अर्हता हों

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वार

ऐसे सहायक पुस्तकालयप्रध्यक्ष श्रेणी या से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक पुस्तकालयप्रध्यक्ष, श्रेणी-II	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सहायक केंद्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अनुसूचितीय	1200-30-1560-द. रो-40-2040 रुपए.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए वर्ष जिनिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2. सेपदों की यावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र ।		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध से किया गया है ।	लागू नहीं होता ।	

1	2	3	4	5	6	7
6. आंकड़ा प्रविष्टि सहायक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग", भराजपत्रित, अनुसूचिवीय	975-25- 1150-द. रो.- 30-1540 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अभ्यर्थियों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ) ।
<p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।</p> <p>टिप्पण 2: ऐसे पदों की श्रावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>						

8	9	10
(1) 10 + 2 प्रमाणपत्र जो समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) निजी कंप्यूटरों में आंकड़ा प्रविष्टि का प्रशिक्षण और/या पर्याप्त अनुभव ।		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है ।	लागू नहीं होता ।	

1	2	3	4	5	6	7
7. ड्राईबर	5* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग", मराजपत्रित, अनुसूचिकीय	950-20- 1150-व. रो.- 25-1400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आयुधियों से (उमसे भिन्न जो अद्यमान धीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी: 2. ऐसे पदों की वावम जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8			9	10
भाठकी स्तर उलीर्ण या समुल्लव। उनके पास भारी धीर हुके मोटर यान चलाने के लिए मोटर चलाने की विशिमाय्य अनु- कृति हो। उसे वैश्विक अनुभव धीर सबिग से परिचित होना चाहिए धीर परिवालन/ सरभत करने में समर्थ हो।				लागू नहीं होता		वो वर्ष
		11			12	
स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				स्थानांतरण: —संस्थान के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों के स्थानांतरण से जिनके पास भारी धीर हुके मोटर यान चलाने की विशिमाय्य अनु- कृति हो। जयन, मोटर यान चलाने के परीक्षण के परिणाम के आधार पर किया जाएगा।		
		13			14	
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।				लागू नहीं होता।		

[सं. 9—1/89-एक आई]

## उपाबंध

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संस्थान का निदेशक—प्रध्यक्ष
2. प्रशासन/नियंत्रक—सदस्य
3. संस्थान के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट वैज्ञानिक एस. डी. या एस. ई.—सदस्य
4. समुचित हैसियत का अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक अधिकारी, जब  
आवश्यक हो सुसंगत समय पर विभागीय प्रोन्नति समिति के साथ सहयुक्त किया  
जा सकता है—सदस्य
5. निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट समुचित हैसियत का एक बाह्य अधिकारी—सदस्य

New Delhi, the 18th March, 1991

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'D' Technical Posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Technical posts in the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Research Assistant Grade I	17* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman Nicobar Island and Lakshadweep).  Note 2:- In case of recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Master's Degree in Botany, Forestry, Zoology, Physics, Chemistry, Agriculture Geology with 50% marks from a recognised University or equivalent or Degree in Engineering from a recognised University according to the requirement of the post.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14

Age-No Qualifications to the extent indicated under Column 12.	2 years	50% by promotion fail- ing which by direct re- cruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion of Research Assistant Grade II with 5 years regular service in the grade with 10+2 certificate in Science.	The Composition of Departmental Promo- tion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable
---	---------	--	---	---	----------------

1	2	3	4	5
2. Research Assistant Grade II	13* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40- 2040	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	<p>18 to 25 years: (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 :- In case recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>	<p>Bachelor's Degree in Science in the relevant subject with 50% marks from a recognised university.</p>

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 Years	50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion from Technical Assistant Group 'C' with 5 years' regular service in the grade.	The composition of Departmental Promotion Committee is given in Annexure-II to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Technical Assistant Group 'C'	10* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540	Non-selective	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	10+2 Certificate with Science or equivalent.
						Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	

1	2	3	4	5	6	7	8
						of applications from candidates in India, (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
						Note 2: In the case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years	25% by promotion from suitable Technical Assistants group 'D' failing which by direct recruitment and 75% by direct recruitment.	Promotion from Technical Assistants group 'D' with 5 years regular service in the grade and possessing a matriculation certificate and subject to passing a test to be prescribed by the Director of the Institute.	The Composition of DPC is given in Annexure to the schedule	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Assistant Librarian Grade I	1*(1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central 'Service' Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1830-EB-50-2300	Non-selection	Not-applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2.—In case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	(i) Degree from a recognised university or equivalent. (ii) Diploma in Library Science from a recognised University or Institution.
9	10	11	12	13	14		
Age - No Educational qualifications. Yes.	2 years.	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Assistant Librarian Grade II with 5 years regular service in the grade.	The composition of DPC is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Asstt. Librarian Grade II	2* (1991)	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable.	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	(i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Certificate in Library Science from a recognised University or Institute.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	The composition of the DPC is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Data Entry Assistant	1*(1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540	Not applicable.	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case recruitment is made through Employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	(i) 10+2 or equivalent. (ii) Training and adequate experience in data entry Personal Computers

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	Composition of DPC is given in Annexure II to the schedule.	Not applicable.



1	2	3	4	5	6	7	8
7. Driver	5* (1991)	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 950-20- 1150-E8-25- 1400	Not applicable	Not Applicable	18 to 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	8th Standard pass or equivalent. Valid motor driving Licence for driving heavy and light motor vehicle. Should be con- versant with routine maintenance and servi- cing and able to do run- ning repairs.  Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Island and Laksha- dweep).  Note 2. In case recruitment is made through Employ- ment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Transfer from Group 'D' employees in the Institu- te possessing a valid motor driving licence for heavy and light motor vehicles. Selection to be made on the decision of the result of a test in driving.	Composition of Depart- mental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

[No. 9—1/89—FE]

## ANNEXURE

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of —

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director of the Institute   | —Chairman |
| 2. Controller of Administration  | —Member   |
| 3. Scientist 'SD' or 'SI' to be nominated by the Director of the Institute | —Member   |
| 4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status.                    | —Member   |
| 5. An outside office of appropriate status to be nominated by the Director | —Member   |

मा.का.नि 240—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उन अनुसंधान संस्थान महाविद्यालय देहादून और इसके दूरस्थ केंद्र (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों से समाविष्ट पदों से है, लागू करके हुए भारतीय वायुसेना अनुसंधान और शिक्षा परिषद्, देहादून के अधीन काष्ठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलूर में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काष्ठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलूर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के धार्मिक अनुष्ठान है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

आरंभिक गठन :—इस अनुसूची में दर्शित पदों के पदधारी, जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को प्रगल्भ उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता को विनिश्चित करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय यह है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा व्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान निपिक	2* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", भराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	1400-40-1800-द. री.-50-2300 रुपए	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8 लागू नहीं होता			9 लागू नहीं होता		10 दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाला रिक्तियों का प्रतिपातता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
	11				12	

(1) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उक्त श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी—

1. जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
2. जिन्होंने 1200—2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्हें स्थापन तथा लेखा कार्य का अनुभव हो।  
(इस नियुक्ति से ठीक पहले उन्नीस या किसी अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

2. उच्च श्रेणी लिपिक

4\* (1991)  
कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
सकता है।साधारण केन्द्रीय  
सेवा, समूह "ग",  
भराजपक्षित,  
अननुसूचित।1200-30-1560-  
द.रो.40-2040 रुपए

अवयव

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

(1) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :  
स्थानांतरण द्वारा।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी—

(1) जो नियमित आधार पद सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 950-1500 रुपए के बतलमान में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति :—75 प्रतिशत संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और 25 प्रतिशत संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. अवर श्रेणी  
लिपिक18\*  
(1991)\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह 'ग', भराजपक्षित  
अननुसूचित950-20-1150-  
द.रो.-25-1500 रु.

अवयव

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)  
टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुतारीख होगी जो कर्मचारी नियम आयोग द्वारा नियत की जाए।

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय के मैट्रिक पास या इसके (समतुल्य)। अंग्रेजी टाइपिंग में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट हिन्दी टाइपिंग में न्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

—ख— हो, एवं 12 से उपरिमित परिणाम तक

दो वर्ष

11

12

- (1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा  
(2) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर समूह "घ" के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक पास या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह "घ" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता संबंधी अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है।  
(अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष की आयु)

टिप्पण:

- (क) किसी विशिष्ट वर्ष के लिए ताल्पत्रित न भरी गई रिक्तियाँ अग्रणीत नहीं की जाएगी।  
(ख) यदि उक्त परीक्षा में अर्हित होने वाले ऐसे कर्मचारियों की संख्या खंड (2) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो ऐसे कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिसमें कि किसी पूर्वतर परीक्षा में अर्हित हुए कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके जो किसी पश्चातकथित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं।  
(3) पांच प्रतिशत रिक्तियाँ समूह "घ" के ऐसे कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जो मैट्रिक पास या समतुल्य अर्हताएं रखते हैं।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबन्ध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. आधुनिक 3\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800- अचयन लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष  
श्रेणी-II (1991) समूह 'ग' अराजपलित, द. रो. -50-2300 रु. अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
\*कार्यभार के अननुसूचित अधिकतम सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।  
टिप्पणी:  
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

8

9

10

1. मैट्रिकेशन या इसके समतुल्य।  
2. (अंग्रेजी/हिन्दी) आधुनिक में न्यूनतम 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्राप्त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
आवृत्तियों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

(क) 1200-2040 स्तर के वेतनमान में ऐसे प्राशुलिक, श्रेणी III जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) (अंग्रेजी/हिन्दी) प्राशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्यः पद या 1200-2040 स्तर के वेतनमान में प्राशुलिक, उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रहित, का पद धारण करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काष्ठर माह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिससे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

5. प्राशुलिक  
श्रेणी-III

8<sup>th</sup>  
(1989)  
कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह 'ग', अराजपत्रित,  
अनुसूचितीय

1200-30-1560-  
य.रो.-40-2040  
स्तर

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए  
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवकों के लिए शिथिल  
करके 35 वर्ष तक की जा सकती  
है)  
टिप्पण: आयु सीमा प्रवधारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख वह  
तारीख होगी जो कर्मचारी चयन  
आयोग द्वारा नियत की जाए।

8

9

10

(1) मैट्रिक पास या इसके समतुल्य।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(2) अंग्रेजी/हिन्दी प्राशुलिपि से स्थूलतः 80 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लंबी बीमारी या अध्ययनार्थ छुट्टी के कारण या अन्य परिस्थितियों के अग्रिम एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए चले जाने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से, जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण करते हैं और स्वयं 8 में वर्णित सीधी भर्ती के लिए चिह्नित प्रस्ताव रखते हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकती।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभवनाथ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
6. लेखाकार	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह 'ग', मराजपत्रित, अनुसंधान	1400-40- 1800-द. री. - 50-2300 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।	<p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 1200-2040 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काबूर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. 9-1/89-एफ.ई.]

उपाख्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

1. संस्थान का निदेशक—अध्यक्ष

2. प्रशासन नियंत्रक—सदस्य।

3. संस्थान के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट बैज्ञानिक एम.डी. या एल.ई.—सदस्य।

4. समुचित हैसियत का अनु. जानि/अनु. जनजाति का पं. अधिकारी, जब आवश्यक हो संगठन समय पर विभागीय प्रोन्नति समिति के साथ सहयुक्त किया जा सकता है—सदस्य।

5. निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट समुचित हैसियत का एक बाह्य अधिकारी—सदस्य।

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Head Clerk	2* (1991)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/ deputation transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer Officers of the Central Government State Governments/ Government Undertakings (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and having experience in Establishment and Accounts work. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in the Annexure I to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Upper Division Clerk.	4* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.							

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion 75% Promotion from amongst the LDCs at the Institute with 8 years regular service in the grade and 25% on the basis of competitive examination limited to the LDCs of the Institute with 5 years regular service in the grade.	The composition of the Deptt. Promotion Committee given in Annexure I to the Schedule.	Not applicable



9	10	11	12	13	14
			Transfer on Deputation/ Transfer.		
			Officers of the Central Government/State Govern- ment/Government Under- takings.		
			(i) holding analogous posts on a regular basis or		
			(ii) with 8 years regular service in the post of LDC in the scale of Rs. 950-1500 (Period of deputation includ- ing the period of deputa- tion in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6	7	8
Lower Division Clerk.	18* (1991)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Non- Selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Go- vernment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	Matriculation or its equi- valent from a recognised Board or University. Minimum speed of 30 words per minute in English/25 in Hindi in typing provided that (a) a person not possessing the said qualification in type writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale for confirmations the grade till he acquires a speed of 30/25 words per minute in English/ Hindi typing and

\*Subject to variation  
dependent on work load.

(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post does not possess the said qualification in typing may be appointed, subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

9	10	11	12	13	14
Yes to the extent indicated in Col. 11.	2 years	(1) 90% vacancies shall be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission, and  (2) 5% vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' employees working in the Institute who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for the eligibility for the examination being 45 years (50 years for the SC/ST employees)  Note :—(a) unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over; (b) if more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at the earlier examination are considered before those who qualify at the later examination.  (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation on equivalent qualification.	Not applicable	Annexure I to Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
Stenographer (Grade II)	*3 (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non Selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction; or orders issued by the Central Government).	(1) Matriculation or equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 100 words per minute in stenography (English, Hindi).
*Subject to variation dependent on work load.						Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct re-ent.	Promotion (a) Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade.	Annexure I to Schedule	Not applicable

9	10	11	12	13	14
			(b) Possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography (English/Hindi) Transfer on Deputation Officers of Central Government/ State Governments/Government undertaking, holding analogous posts on a regular basis or post of Stenographer in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Stenographer Grade III	*8 (1991)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 80 words per minute in Shorthand in English/Hindi.

\*Subject to variation dependent on work load.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 year.	By direct recruitment through Staff Selection Commission Note : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation of long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitments mentioned in Column 8.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Accountant	1* (1991)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers of the Central Government/ State Government	Not applicable	Not applicable
			(1) Holding analogous posts on a regular basis or		
			(2) With 5 years regular service in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possesses atleast 3 years experience of cash account and budget work.		
			(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 9-1/89-FE]

## ANNEXURE

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Director of the Institute  | —Chairman |
| 2. Controller of Administration   | —Member   |
| 3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute      | —Member   |
| 4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status                      | —Member   |
| 5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director | —Member   |

सा.का.नि. 241:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून और इनके दूरस्थ केन्द्र (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, लागू अधिकारित करते हुए भारतीय वानिकी अनुसंधान और शिक्षा परिषद्, देहरादून के अधीन काष्ठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलूर में समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काष्ठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलूर (समूह "ब") भर्ती नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाधक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधन हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरम्भिक गठन : इस अनुसूची में वर्णित पदों के पदधारी, जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित पर आधार पर भर्ती/नियुक्ति किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता को विनिश्चित करने के लिए धनना में लिया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके उन नियमों के बिना उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापकता : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आदेशों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद प्रथम अथवा अथवा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	6
तकनीकी सहायक समूह "ब"	66 (1991)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" धराजपक्षित, रॉ-20-1180 अननुसूचित	800-15-10105.	अथवा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों : लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं
---	--

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नांतरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
---	--

11	12
शत प्रतिशत प्रोन्नति	प्रोन्नति निम्न बैतनमान के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों की, जिनके पास आठवीं स्तर उल्लेख प्रमाणपत्र हो और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियां में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति, जो संस्थान के निदेशक द्वारा विहित की जाए।

13	14
विज्ञानीय प्रोन्नति समिति जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपबंध में किया गया है।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
अपरासी	10* (1991) *कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-व.रो. समूह "ब" पराजपसित 14-940 व. अनुसूचित जाति	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों में आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए प्रार्थित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अल्पवर्षियों से (उनसे भिन्न जो अव्यवस्था और निकोबार द्वीप तथा जलद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पण : 2 ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
आवश्यक : आठवीं स्तर उत्तीर्ण नागरिक : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा के "बुनियादी" और "पुनर्वास्य" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष				
11	12					
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सफाई बाला, चौकीदार/बम रक्षकों और 750-940 व. बेतनमान में के अल्प समूह "ब" कर्मचारियों से स्थानान्तरण जिनके पास अपरासी के पद पर सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की प्रहृ- ताएं नहीं हैं किन्तु जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो या तो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत देता है और जिसने उस क्षेत्र में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।					

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

चौकीदार/वन रक्षक 6\* (1991) साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870 ब.रो. लागू नहीं होता  
 \*कार्यभार के आधार समूह "ब", पराजपक्षित -14-940 रुपये  
 पर परिवर्तन किया अनुसूचितीय जा सकता है।

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण-1 : आयु-सीमा भव-धारित करने के लिए निम्नांकित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियुक्त की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण-2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

आवश्यक : आठवीं स्तर उत्तीर्ण  
 वांछनीय : होम गार्ड और सिविल रक्षा में  
 "बुनियादी" और "पुनरुत्थान" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सोधी भर्ती

12

13

14

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति, जिसे मिलकर बनेगी  
 उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया  
 गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
माली	5* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-ब. समूह "ब", अराजपक्षित री-14-940 वषण अनुसन्धिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	
					टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यर्थियों से) उनसे स्थित जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लकड्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी।	
					टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अधिक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	11			
आवश्यक : बागवानी का ज्ञान बांछनीय प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती			



1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पण : 2 ऐसे पदों की वाक्य जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11
वांछनीय प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सांघी भर्ती
12	13	14	
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
सफाईवाला	(1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' भराजपत्रित, एन.सूचि	ह. 750-11-870-ब. रो.-14-940	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 15 वर्ष तक की जा सकती है)
						टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 1. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रवर्धित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से काम भेजने के लिए कहा गया है।

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10	11
बांछनीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधा भर्ती
12	13	14	
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगा उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।	लागू नहीं होता	

[सं. 9-1/89-एफ. ई०]

एम०एन० कालरा, प्रवर सचिव

#### उपाबंध

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. संस्थान का निदेशक — अध्यक्ष
2. प्रशासन निदेशक — सदस्य
3. संस्थान के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट वैज्ञानिक "एस. डी." या "एस. सी." — सदस्य
4. समुचित हैसियत का अनु. ज्ञानि/अनु. जनजाति का एक अधिकारी, जब आवश्यक हो सुसंगत समय पर विभागीय प्रोन्नति समिति के साथ सहयुक्त किया जा सकता है — सदस्य
5. निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट समुचित हैसियत का एक बाह्य अधिकारी — सदस्य

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension rules) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Technical Assistant Group 'D'	6* (1991)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non selection	Not applicable	Not-applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of rectt. by probation or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100% promotion	Promotion: Group 'D' employees in the lower scale possessing 8th standard pass certificate and 5 years regular service in the respective grades or the basis of competitive test to be prescribed by the Director of the Institute.	The Composition of Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Peon	*10 (1991)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants as per the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential Middle school standard pass Desirable Training in Basic and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Note : In case if recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for direct recruits.	75% by direct rectt. and 25% by transfer failing which, by direct rectt.	Transfer from Safaiwala, Chowkidar/Forest Guards and other Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 750-940 who do not possess the qualifications for direct recruits to the post of peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or regional language and have put in a minimum of 5 years of regular service in the grade.	The composition Departmental Promotion Committee is as given in Annexure to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
Chowkidars/ Forest Guard	2* (1991)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- PB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants as per the instructions or orders issued by the Central Government Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case of recruit- ment made through the Employment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential Eighth standard pass. Desirable: Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct rectt.	Not applicable	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Mali	5* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Cen- tral Government)	Essential : Knowledge of gardening. Desirable: Primary School pass.

\*Subject to variation dependent on work load.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12		13	14	
Not applicable	2 years	Direct rectt.	Not applicable		The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7	8
Khalasi	*13 (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per instructions or orders issued by the Central Government)	Desirable Primary School Pass
*Subject to variation dependent on work load.						Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case recruitment is made through the Employment Exchange crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	

9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct rectt.	Not applicable	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
Safaiwala	2 *1991 * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable : Primary School

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

[No. 9-1/89-FE]

M. N. KALRA, Under Secy.

## ANNEXURE TO SCHEDULE

Group-D—Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Director of the Institute—Chairman.
2. Controllar of Administration—Member.
3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute—Member.
4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status may be associated with the Departmental Promotion Committee at the relevant time when necessary.—Member.
5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director—Member.

जल संसाधन मंत्रालय

(बी. एन. एन. स्कंध)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1991

सा.का.नि. 242. —राष्ट्रपति संविधान की धारा 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (प्राथमिक पैर-1) (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1984 का अधिग्रहण करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में वरिष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती करने की विधि का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ (1) इन नियम को गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (वरिष्ठ निजी सहायक) भर्ती, नियम, 1991 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मान  
इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान इसके साथ लगी अनुसूची के कालम-2 से 4 तक में यथाविनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।
3. भर्ती करने की विधि, प्रायु-सीमा, अर्हताएं आदि—भर्ती करने की विधि, प्रायु-सीमा, अर्हताएं तथा इस संबंधित अन्य मामलों में उक्त अनुसूची के कालम-5 से 14 तक में यथाविनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।
4. अनर्हता :  
कोई ऐसा व्यक्ति :—  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति पत्नी जीवित हो; या  
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का हकवार नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन वह विवाह स्वीकार्य होने के संबंध में संतुष्ट होने की स्थिति में और अन्य औचित्य के आधार पर उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :

यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो वह लिखित में कारण दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श लेकर, आदेश जारी करके, किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. अपवाद : इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात का अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में उनके आरक्षण, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य सुविधाओं पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची				जल संसाधन मंत्रालय		
वरिष्ठ निजी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है अथवा गैर-अन्य पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु- सीमा	नया केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ निजी सहायक	2* (1990) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख' राजपत्रित अभिलेखित वर्गीय	2000-60-2300- ब.रो.-75-3200	गैर-अन्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएँ			नया सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नत होने वालों पर भी लागू होंगी		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		पदोन्नत होने वालों के लिए 2 वर्ष	
भर्ती करने की विधि/सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से रिक्तियों के भरणे का प्रतिपात				पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाना हो		
11				12		
(1) 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण टिप्पणी : वेतनमान रु. 1640-80-2600-ब.रो. 75-2900 में आशुलिपिक ग्रेड-1 में नियमित पद धारकों के संबंध में जिनकी ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा ऐसा न होने पर 2000-60-2300-ब.रो. 75- 3200 के उन्नत वेतनमान के पद पर पदोन्नत होने से पूर्व आशुलिपिक ग्रेड-1 तथा आशुलिपिक ग्रेड-2 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारम्भ में विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। "यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उसे पद पर प्रारम्भिक वेतन गठम पर ही नियुक्त समझा जाएगा यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता तो यह रु. 1640-60-2600-ब.रो. 75-2900 के शोधित वेतनमान में बने रहेंगे तथा उनके मामले पर प्रति वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के वे आशुलिपिक--- (1) जो नियमित तौर पर संपूर्ण पद धारण किए हों; अथवा (2) जिन्होंने रु. 1640-80-2600-ब.रो.-75-2900 के अथवा समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो; अथवा (3) जिन्होंने वेतनमान रु. 1400-2300 में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (जो विभागीय अधिकारी 'फीडर' ग्रेड में पदोन्नति की सीधी लाईन में होंगे वे प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) इसमें इस नियुक्ति से एक वन पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंधी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है।				पदोन्नति : ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा सहित आशुलिपिक ग्रेड-2		

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन किस प्रकार हो

भर्ती करने के लिए जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है

13

14

ग्रुप 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति

1. अध्यक्ष, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग—सदस्य
2. सदस्य, (समन्वय) गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग—सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, पूर्वी क्षेत्र, केन्द्रीय जल आयोग, पटना—सदस्य
4. प्रबंध निदेशक, अनुसूचित जाति एवं जनजाति सहकारी विकास निगम पटना—सदस्य
5. निदेशक (कार्यालयीय) गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. 47/6/87-एफ.सी./जे.प्रार.सी.]

हरभगवान खेटवाणी, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

(B&N Wing)

New Delhi, the 26th March, 1991

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ganga Flood Control Commission (Stenographer, Grade-I) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1984, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Ganga Flood Control Commission under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ganga Flood Control Commission (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saying.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for Senior Personal Assistant				Ministry of Water Resources
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	2* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection



Age limit for direct recruits,	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
<p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation.</p> <p>Note : The Suitability of the regular holder of the post of Stenographer Grade-I in the scale of Rs. 1640-60-2600 -EB-75-2900 with two years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years in the grade of Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II prior to the upgradation of the post in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 will be initially assessed by Departmental Promotion Committee for appointment to the upgrade post.</p> <p>If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and his case would be reviewed every year.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Stenographers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with two years' of regular service in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 7 years of regular service in the scale of Rs. 1400-2390/-.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).</p>	<p>Promotion :</p> <p>Stenographers' Grade II with 7 years' regular service in the grade.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</p> <p>1. Chairman, Ganga Flood Control Commission—Chairman</p> <p>2. Member (Coordination), Ganga Flood Control Commission —Member</p> <p>3. Chief Engineer, Eastern Region, Central Water Commission, Patna —Member</p> <p>4. Managing Director, SC &amp; ST Co-operative Development Corporation, Patna—Member</p> <p>5. Director (Head of Office), Ganga Flood Control Commission —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

[No. 47/6/87-FC/JRC]  
HARBHAGWAN KHETWANI, Under Secy.

